Приложение 1

к постановлению администрации

Устьянского муниципального округа

от 22 января 2025 год № 10

**Положение**

**о порядке подготовки и проведения**

**специальной оценки условий труда в администрации Устьянского муниципального округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда в Администрации Устьянского муниципального округа (далее - организация) разработано в соответствии   
с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон «Об общей оценки условий труда»), [Методикой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=100020) проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 21.11.2023 N 817н (далее – методика, приказ Минтруда России № 817н) и устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности   
и опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных производственных факторов;

4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.2. Положение обязательно к исполнению всеми работниками Организации.

1.3. Положение подлежит применению по месту нахождения Организации – адрес: ул. Комсомольская, дом 7.

1.4. Комиссия создается из нечетного количества членов, включая работодателя (заместителя).

1.4.1. В состав комиссии должны входить представители Работодателя, включая специалиста по охране труда.

1.5. Для проведения специальной оценки условий труда Работодатель заключает гражданско-правовой договор со специализированной организацией. В такой договор подлежат включению:

1) виды работ и услуг по специальной оценке условий труда;

2) сроки выполнения работ и оказания услуг по специальной оценке условий труда;

3) стоимость выполнения работ по специальной оценке условий труда, порядок их оплаты;

4) права и обязанности Работодателя при проведении специальной оценки условий труда;

5) права и обязанности специализированной организации при проведении специальной оценки условий труда;

6) ответственность сторон в случае неисполнения обязательств   
по договору.

**2. Идентификация потенциально вредных**

**и (или) опасных производственных факторов**

2.1. Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов (далее соответственно вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и опасных производственных факторов к Приказу Минтруда России N 817н;

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

2.2. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации оформляются экспертом и утверждаются комиссией   
по проведению специальной оценки условий труда.

2.3. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды   
и трудового процесса, источников вредных и опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых Работодателем:

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

- технологической документации, характеристик технологического процесса;

- должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

- проектов строительства и реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений), если на рабочих местах ведутся работы по строительству и (или) реконструкции производственных объектов;

- характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов   
и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

- результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

- предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

- результатов, полученных при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда;

- результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (акт проверки, предписание, акт о случае профессионального заболевания).

2.3.1. Указанные в [п. 2.3](#P46) настоящего Положения документация и материалы представляются Работодателем при их наличии.

2.4. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными [Классификатором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101479), производятся путем сравнения их наименований с учетом особенностей, указанных в [п. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=100054) Методики.

2.5. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды   
и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных [Классификатором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101479).

2.6. При этом сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными [Классификатором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101479), производятся путем сопоставления   
их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

2.7. Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы   
на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям   
в порядке, установленном [гл. 3](#P79) настоящего Положения.

2.8. По результатам идентификации экспертом оформляется заключение. При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных [Классификатором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101479), экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

2.9. На основании заключения эксперта, указанного в [п. 2.8](#P62) настоящего Положения, комиссия принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Решения комиссии принимаются простым большинством голосов   
и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.

2.10. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

2.11. Результаты идентификации заносятся в [раздел II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101605) "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" Отчета   
о проведении специальной оценки условий труда (далее - Отчет), форма которого предусмотрена [Приложением 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101533) к Приказу Минтруда России N 817н.

2.12. В соответствии с [ч. 6 ст. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100095) Федерального закона "О специальной оценке условий труда" идентификация не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей, с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии   
с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам предыдущей проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

2.12.1. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в [п. 2.12](#P67) настоящего Положения рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100121) и [2 ст. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100125) Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

2.12.2. Эксперту в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в [п. 2.12](#P67) настоящего Положения, необходимо осуществлять следующие предусмотренные [ч. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100088) и [8 ст. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100329) Федерального закона "О специальной оценке условий труда" мероприятия:

- изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;

- обследование рабочего места;

- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником   
на рабочем месте;

- изучение предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при их наличии);

- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации в соответствии с [п. п. 2.1](#P40) и [2.3](#P46) настоящего Положения.

**3. Исследования (испытания) и измерения вредных**

**и (или) опасных производственных факторов**

3.1. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы или определены в порядке, установленном [гл. 2](#P37) настоящего Положения.

3.2. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания)   
и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

3.3. Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений   
и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий   
и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

3.4. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности Работодателя   
с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

3.5. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений   
об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации, уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц);

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования Работодателя;

4) адреса в пределах места нахождения Работодателя и адреса места осуществления деятельности Работодателя;

5) наименования структурного подразделения Работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой   
и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии   
с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии   
с [Классификатором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101479);

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного   
и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименования прибора, инструмента, заводского номера, срока действия и номера свидетельства   
о поверке);

10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов,   
их утвердивших (вида нормативного правового акта, наименования органа,   
его издавшего, названия, даты и номера);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вида нормативного правового акта, наименования органа, его издавшего, названия, даты и номера), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного   
и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения производственного оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативного и фактического значений уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключения по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилий, имен, отчеств (при наличии), должностей специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

3.6. В случае если в качестве результатов исследований (испытаний)   
и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

3.7. В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми,   
за исключением рабочих мест, указанных в [п. 2.13](#P67) настоящего Положения, Работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) "О специальной оценке условий труда".

3.8. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов   
в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний)   
и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения   
и являющимся неотъемлемой частью [Отчета](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101533).

3.9. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в [п. 3.8](#P106) настоящего Положения, направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

4. Результаты проведения специальной оценки условий труда

4.1. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах   
с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984)   
"О специальной оценке условий труда".

4.2. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, титульный лист которого должен содержать идентификационный номер, получаемый в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) "О специальной оценке условий труда".

4.3. Отчет составляется на бумажном носителе или в форме электронного документа организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления Работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, путем подписания собственноручной подписью либо усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью в соответствии с [ч. 2 ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=31) Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

4.4. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета в порядке, установленном [ч. 5.1 ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100377) Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

4.5. К отчету прилагаются замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с [п. 4 ч. 1 ст. 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100358) Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (при наличии).

5. Заключительные положения

5.1. График проведения специальной оценки труда в Организации утверждается на 5 лет.

5.2. Положение вступает в действие с момента утверждения его Распоряжением руководителя Организации и действует до утверждения нового положения.

5.3. Все изменения и дополнения к Положению должны быть утверждены Распоряжением руководителя Организации.